

Modulübersicht

Module		SWS	ECTS	
1. Semester (WS)	M1	Understanding Business - Managementansätze - Strategieprozesse - Ethik - Exkursionen zu Firmen	4	5
	M2	Recruiting - Personalmarketing - Personalauswahl	4	5
	M3	Personalentwicklung / Talent Management Inkl. Teamevent und Online-Teaching	4	5
	M4	Strategisches Personalmanagement - HR Kennzahlen - HR Kostenplanung & Controlling und Arbeitsmarktökonomie	4	5
	M5	Arbeitsrecht	4	5
	M6	Consulting und Verhandlungstechniken für Personaler	4	5
			30	
2. Semester (SS)	M7	Der Umgang mit den Mitarbeitenden - Gesundheitsmanagement - Alternde Belegschaften - Personalführung - Sozialversicherungsrecht und Datenschutz	6	7,5
	M8	HR-Prozesse und Strukturen - Digitalisierung und HR-IT - Internationales Personalmanagement (engl.)	4	5
	M9	Performance Management und Arbeitsflexibilisierung - Performance Management - Entgeltmanagement - Personaladministration - Arbeitszeitmanagement und Flexibilisierungsanforderungen	4	5
	M10	Wissensmanagement und Innovation - Lernende Organisation - Digitales Lernen - Personalentwicklung (Aufbau)	4	5
	M11	Organisationsentwicklung, Change Management und Projektmanagement	6	7,5
			30	
3. Semester (WS)	M12	Wahlpflichtfach, z. B.: - Psychologie - Ethik - Prozessmanagement	4	5
	M13	Empirische Sozialforschung und wissenschaftliches Arbeiten	4	5
	M14	Masterarbeit		20
			30	

Gesamt ECTS 90