



**Hochschule Augsburg**  
University of Applied Sciences

HSA\_transfer

**HSA\_transfer | Stadt, Land, Sport II**  
**Konzepte für den SV Bergheim**  
**Gruppe: Zielbildharmonisierung des Vorstands**



**Hochschule Augsburg**  
University of Applied Sciences

HSA\_transfer

**Gliederung**

# Gliederung

## 1. Projektablauf

A. Geplanter Workshop am 17.10.2020

B. Änderungen des Konzeptes aufgrund der Corona-Pandemie

C. Videokonferenz mit den Mitgliedern

- Vorbereitende Fragen
- Ablauf der Video-Konferenz

2. Reflexion – Wie können wir unser Gruppenziel noch erreichen?

3. Konzept zur Erarbeitung des Leitbildes



**Hochschule Augsburg**  
University of Applied Sciences

HSA\_transfer

## Projekttablauf

**02.10.2020**

Kickoff-Veranstaltung mit Robert Kratzsch und Simone Wegmann

**14.10.2020**

Vorstellung der Konzepte, aber Workshop wurde abgesagt

29.10.2020

Gruppenbesprechung SV Bergheim Video

13.11.2020

Erste Probe für Video-Konferenz

09.10.2020

Ausarbeitung des Konzeptes für den Workshop

23.10.2020

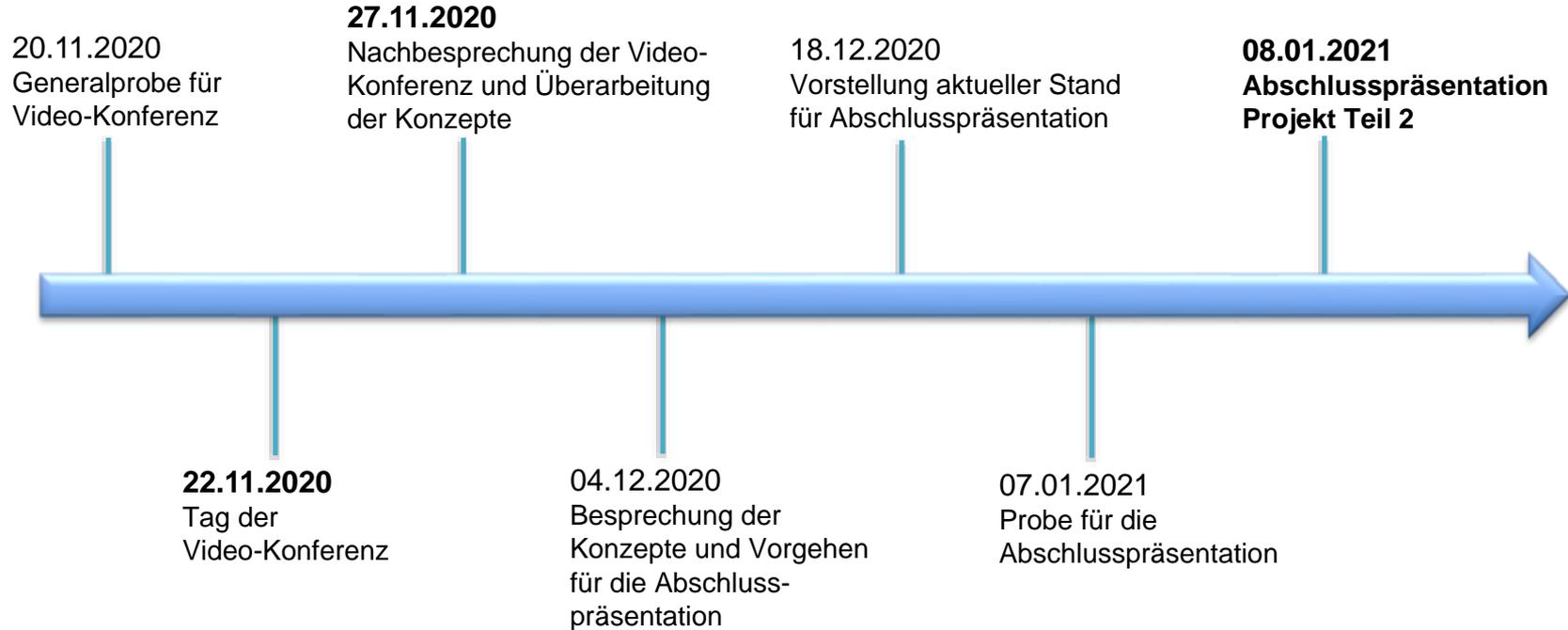
Neue Aufgabe: Gestaltung eines Videos und Video-Konferenz

**03.11.2020**

Zoom-Meeting mit Robert Kratzsch, Lena Jaschke, Andreas Lüdke zum Videodreh

16.11.2020

Versand der Einladungen an die Mitglieder



## Zeitraum: 02.10.2020 – 14.10.2020

**Übergeordnetes Ziel:** ein gemeinsames Leitbild für und mit dem SV Bergheim entwickeln

**Etappenziel:** Erster Eindruck der Vorstände durch „*Shadowing*“ während des Workshops

„Bei[m] [...] „Shadowing“ geht es darum, eine Person eine gewisse Zeit lang als Beobachter wie einen Schatten zu begleiten und sie so wenig wie möglich zu stören oder zu beeinflussen.“

**Augenmerk auf folgende Kategorien:**

Interessensgebiete

Wünsche

Ängste

Lob

Kritik

## Zeitraum: 02.10.2020 – 14.10.2020

Gewünschte Ergebnisse:

- **Was will der Vorstand?**
- Was ergaben die Daten aus der Umfrage?
- Was wollen die Mitglieder?

daraus sollte ein roter Faden entwickelt werden

Plan nach dem Workshop

- Einzelne Interviews mit ausgewählten Vorstandsmitgliedern für Rückfragen
- Erste Ergebnispräsentation von

 **wurde abgesagt!**

## Zeitraum: 16.10.2020 – 23.10.2020

**Etappenziel:** Informationen über die Ansichten der Vorstände über Interviews herausfinden

### Vorgehen:

- Mail an alle ausgewählten Vorstandsmitglieder mit dem Inhalt wofür das Interview stattfinden soll und der Bitte uns einen Termin zu nennen, an dem sie Zeit haben
- Fragenkatalog vorher festlegen, um Einheitlichkeit zu gewährleisten
- Durchführung der Interviews



**wurde auf nach der Video-Konferenz verschoben!**

# Fragenkatalog für das geplante Interview

## Fragebogen zur Harmonisierung eines Zielbildes

**1** Wie sind Sie zum Verein gekommen? Was war Ihre Vorstellung vom Vereinsleben?

**2** Welche Rolle im Verein haben Sie?

**3** Welchen Sport treiben Sie?

**4** Was lief dieses Jahr gut?

**5** Was war dieses Jahr zu wenig, was soll nächstes Jahr mehr werden?

**6** Was muss Ihrer Meinung nach der SV Bergheim bieten, um DER SV Bergheim bleiben?

**7** Für wie wichtig erachten Sie die Gaststätte auf einer Skala von 1-5 (5 = sehr wichtig)?

1  2  3  4  5

**9** Ist ein Wellnessbereich eine passende Ergänzung für den SV Bergheim?

**11** Auf welche Zielgruppe (Senioren, Erwachsene/ Familien, Kinder) soll sich der SV Bergheim stärker konzentrieren und warum?

Senioren  Erwachsene/Familien  Kinder  Frauen

**13** Wie wird sich der Verein wandeln, nachdem unser Beratungsprojekt abgeschlossen ist?

**15** Was können Mitglieder konkret zur Problemlösung beitragen?

**8** Was würden Sie jetzt bezüglich der Digitalisierung umsetzen? Was ist vielleicht schon lange überfällig?

**10** Was braucht es, um der Nachfrage nach mehr Sportarten nachzukommen?

**12** Was würden Sie machen, wenn Sie einen Wunsch für den SV Bergheim frei hätten?

**14** Was würden Sie sich von Neumitgliedern wünschen? Was von Bestandsmitgliedern?

## Zeitraum: 23.10.2020 – 22.11.2020

**Übergeordnetes Ziel:** ein gemeinsames Leitbild für und mit dem SV Bergheim entwickeln

**Etappenziel:** Mitglieder und alle Vorstandsmitglieder auf einen Stand bringen, Fragen / Unsicherheiten klären und Meinungen / Ideen einholen

### Vorbereitende Fragen:

- Terminplanung?
- Was wollen wir vorstellen?
- Was kommt in das Video rein?
- Wer kümmert sich um Dreh und Schnitt?
- Anschreiben muss formuliert, korrigiert und versandt werden

## Zeitraum: 23.10.2020 – 22.11.2020

**Termin Videokonferenz:** Geplant 14.11.2020, dann aber verschoben auf 22.11.2020

Vorher: **Planung Video** und Versand Einladungen, um Mitglieder über Video zu informieren

**Was sind Inhalte des Videos:** Umfrageergebnisse der Projektgruppe Teil I, ergänzt um das Ziel und Werbung für die Videokonferenz

**Verantwortung Dreh und Schnitt:** Andreas Lüdke, Kontakt über Lena Jaschke

**Formulierung der Einladungen:** Paula Keckeisen, Korrektur von Lena Jaschke

**Versand der Einladungen:** Organisation über die Hochschule Augsburg, Ansprechpartnerin  
Lena Jaschke

## Zeitraum: 23.10.2020 – 22.11.2020

### Ablauf der Videokonferenz:

- Begrüßung und Einführung in die Konferenz mit Info-Video des SV Bergheims
- Vorstellung der Projektgruppen mittels Präsentation
  
- Danach geplant: Diskussion / Fragen beantworten / Meinungen hören in Breakout-Sessions
- Tatsächlicher Vorgang:
  - Meinungs austausch im Hauptraum mit den Vorstandsmitgliedern
  - Kaum Mitglieder, die an dem Meeting teilgenommen haben

**Insgesamt wenig neuer Input, das Ziel wurde leider nicht in Gänze erreicht**



**Hochschule Augsburg**  
University of Applied Sciences

HSA\_transfer

**Reflexion –**

**Wie können wir unser Gruppenziel noch erreichen?**



### **Beginn des Projekts – Erwartungshaltung und Pläne:**

- Entwicklung und Fokus auf das Leitbild
- Interviews zur Erkenntnisgewinnung (welche Wünsche, Anregungen, Veränderungsbereitschaften)

### **Während des Projekts:**

- Organisations- und Unterstützungsaufgaben

### **Ende des Projekts:**

- Orgateam und abschließende Entwicklung eines Leitfadens für die Entstehung eines Leitbildes

## Die Arbeit im Team

→ Angenehme und hilfreiche Kommunikation und Zusammenarbeit mit Robert Kratzsch

→ zufriedenstellende Gruppenkonstellation und Einbringungsbereitschaft

→ Flexibilität bei Veränderungen und neuen Arbeitsaufträgen

 **erfolgreicher u. termingerechter Workshop am 22.11.2020**



## Verbesserungsanregungen

**Warum?** – Der Workshop erhielt wenig Resonanz und einige Meinungsäußerungen sorgten für Überraschung

**Wie?** – Parallele Einbeziehung aller Vorstandsmitglieder in Absprachen und Planungen

**Resultat?** – Anregungen und Ansichten würden frühzeitiger erkannt und berücksichtigt werden  
→ **Entstehung eines Leitbildes**



**Hochschule Augsburg**  
University of Applied Sciences

HSA\_transfer

## **Konzept zur Erarbeitung eines Leitbildes**

## Workshop zur Erstellung eines Leitbildes

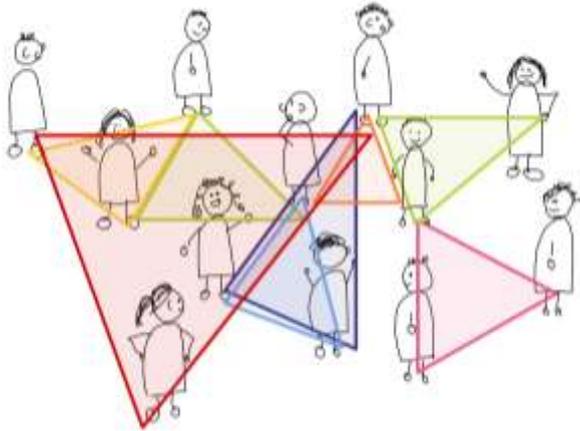
> **Zeitraumen:** ein Wochenende

> **Teilnehmer:**

- Unabhängiger Moderator
- Vorstandschaft
- Bereichsleiter
- Schriftführer und Kassenwartin



## Tag 1: Dreiecksübung



- > Alle verteilen sich im Raum
- > Mit 2 Partnern bildet man ein gleichschenkliges Dreieck
- > Aber ohne dass die Partner oder andere etwas mitbekommen

→ **Erkenntnis** der Abhängigkeit voneinander und die Wichtigkeit der Zusammenarbeit, um den SVB weiter zu bringen

## Tag 1: Rollenverständnis

- > Jeder bekommt 2 DIN A5 Papiere und beantwortet darauf die folgenden Fragen:
  - Was ist meine Rolle und Aufgaben im Change?
  - Was kann ich dazu beitragen, dass dieser Change gelingt?
  
- > **Danach:** vorstellen der Ergebnisse
  
- **Ergebnis:** Die Vorstände sind auch eine Entscheidungsinstanz

## Tag 1: Ist-Zustand

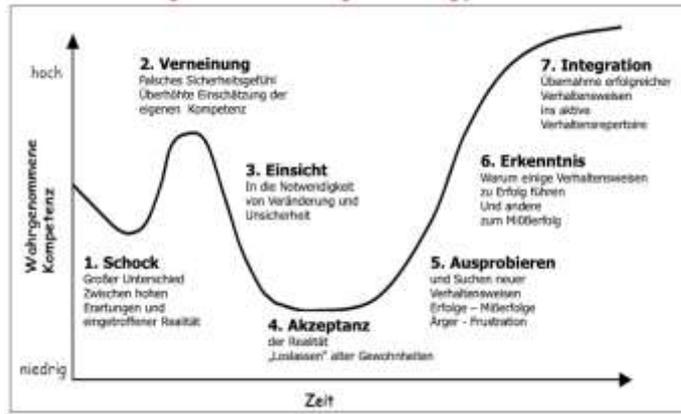
### Fast Networking

> **Fragestellung:**

- Glads (Froh/Stolz)
- Mads (Ärgerlich/treibt Sie in den Wahnsinn)
- Sads (Bedauerlich/Schade)

- > **1. Phase:** Erst Überlegung in Gruppe
- > **2. Phase:** Dann andere Teilnehmer interviewen
- > **3. Phase:** wieder in den Gruppen -> verdichten
- > **4. Phase:** Präsentieren: XXL Post-its

# Tag 1: Change Kurve

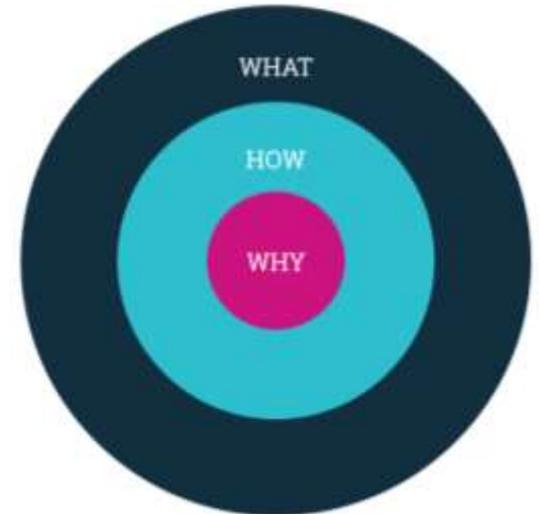


## Tag 1: Was ist unser Warum? → Warum dieser Change?

> **Setting:** runder Tisch

> **Fragestellungen:**

- Why: Warum bin ich beim SV Bergheim / Warum gibt es den SV Bergheim?
- How: Wie bleiben wir dieser Verein? Wie bleiben wir für die Menschen als Begegnungs-/Sportstätte attraktiv? Wie können wir ein gutes Sportangebot für alle bieten?
- Am nächsten Tag:  
What: Wie setzen wir das um/wie machen wir den SV Bergheim zukunftsfähig?



## Tag 2: Beantworten der WHAT-Frage: Was machst Du, um das Ziel zu erreichen?



- > **Setting:** runder Tisch des Vortages
- > **Fragestellung:** Was darf bleiben?
  - Basis: Glads (Erarbeitet am Vortag)
  - Erarbeitung von Grundprinzipien (keine Maßnahmen)

## Tag 2: Angebote der Hochschule besprechen

> **Setting:** Einteilung in 4 Gruppen à 2 Personen (frei wählbar)

> **Themen:**

1. Bergheimer Vereine verbinden
2. Kooperationen
3. Location
4. Sportangebot und Ehrenamt

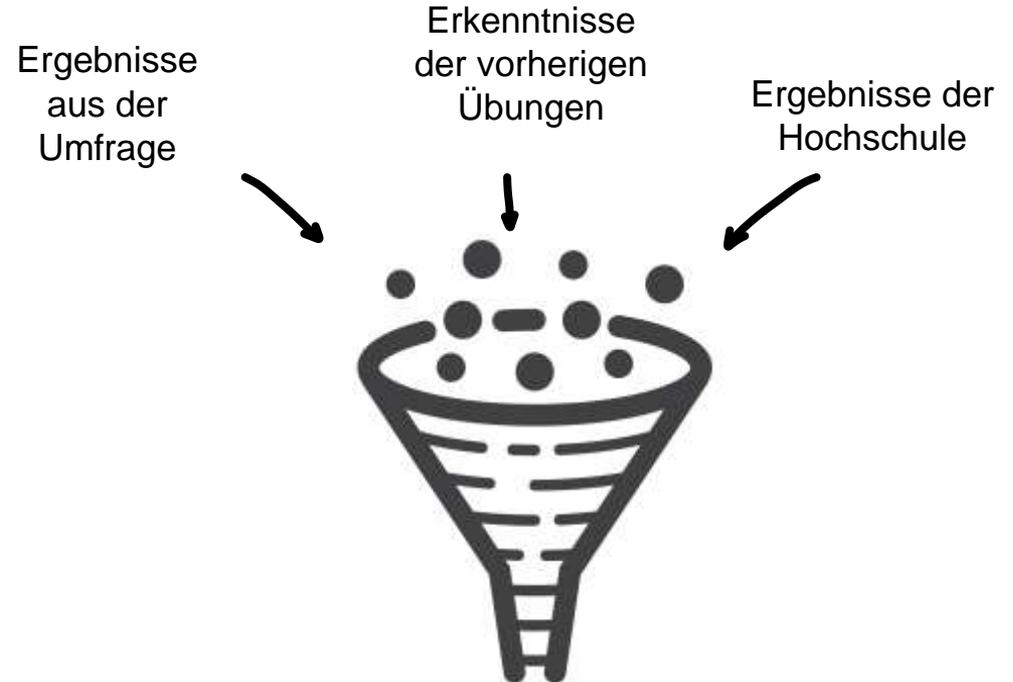
> Jede Gruppe präsentiert Handlungsempfehlungen der Hochschule  
(Endpräsentation des Projektes)

> **Danach:** offene Diskussion

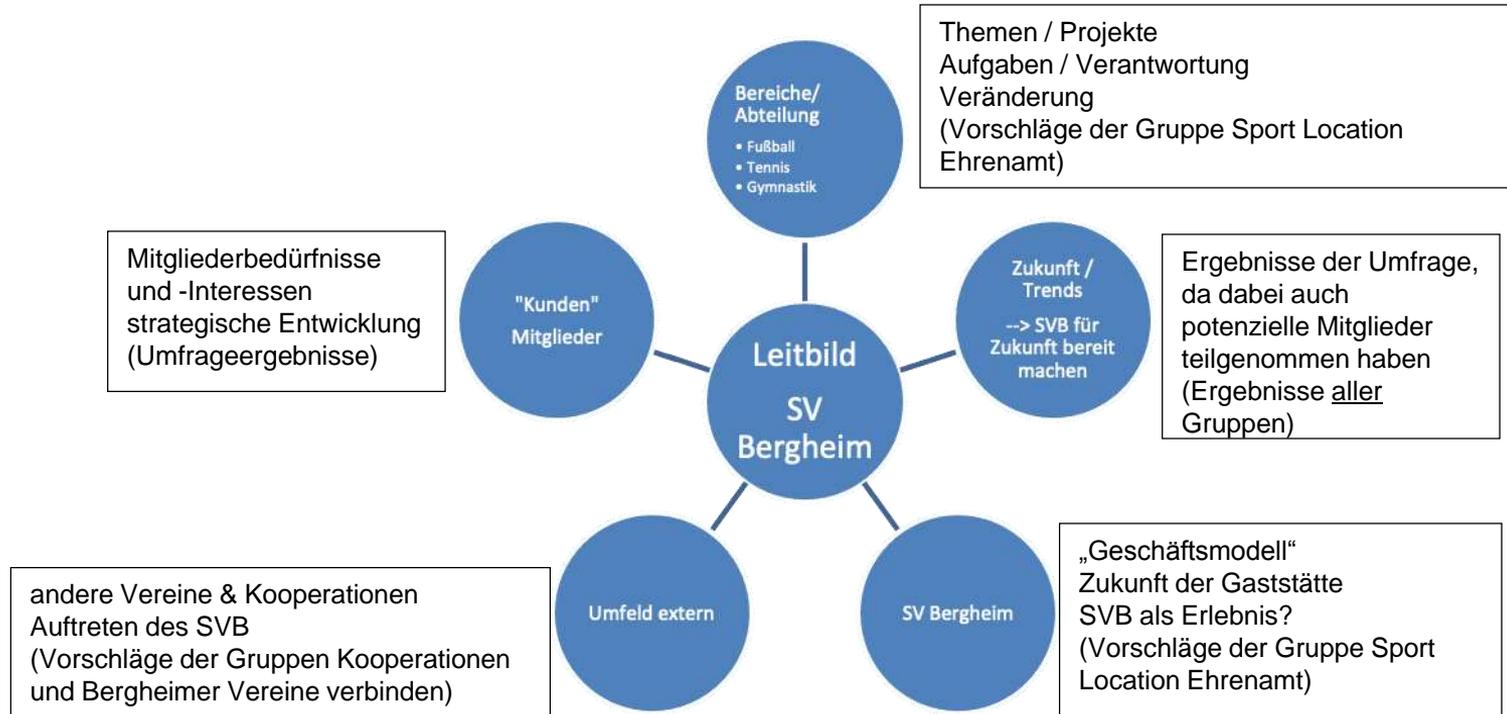
## Tag 2: Zusammenführung der verschiedenen Blickwinkel

### Maßnahmen:

- > Was wollen wir wie verändern?  
Mit welchen Maßnahmen?  
(What)
- > Wofür wollen wir stehen?  
(Mitnahme der Frage was  
bestehen bleiben kann?)



## Tag 2: Zusammenführen der verschiedenen Blickwinkel



## Sicherstellen eines dauerhaften Erfolgs: Reporting

- > **Letzte Aufgabe des Tages:** Vereinbaren eines Reportings
  - Sicherstellen, dass das Leitbild nach einem Jahr nochmals angeschaut wird
  - Vergleich zwischen dem Leitbild (Erwartungen) und der Realität
  
- **Wurde das Ziel erreicht?**



Hochschule Augsburg  
University of Applied Sciences

HSA\_transfer



## **Ansprechpersonen**

**Laura Messina**

**[laura.messina@hs-augsburg.de](mailto:laura.messina@hs-augsburg.de)**

**Paula Keckeisen**

**[paula.keckeisen@hs-augsburg.de](mailto:paula.keckeisen@hs-augsburg.de)**

**Amelie Holzhauser**

**[amelie.holzhauser@hs-augsburg.de](mailto:amelie.holzhauser@hs-augsburg.de)**

**Florian Tinkhauser**

**[florian.tinkhauser@hs-augsburg.de](mailto:florian.tinkhauser@hs-augsburg.de)**