



Arbeitgeberattraktivität in Zeiten von Corona – was erwartet die Gen Z beim Berufseinstieg?

Leitung Prof. Dr. Erika Regnet



Hochschule
Augsburg University of
Applied Sciences



Arbeitgeberattraktivität 2021

Erwartungen der Hochschul-
absolventInnen in der Coronazeit

Prof. Dr. Erika Regnet (Hrsg.)

DOI: <https://doi.org/10.23779/0009>

oder

<https://www.hs-augsburg.de/Wirtschaft/Personalmanagement.html>



Arbeitgeberattraktivität 2017

Interessante Aufgaben, gutes
Betriebsklima und ausreichend
Freizeit:

Lernen Sie Ihre Mitarbeitenden
von morgen kennen

Die Sicht der Absolventen der
Hochschule Augsburg

Prof. Dr. Erika Regnet (Hrsg.)



Arbeitgeberattraktivität 2013

Betriebsklima vor Gehalt:
Was macht Arbeitgeber interessant?

Die Sicht der Absolventen der
Hochschule Augsburg

Christian Labrenz und
Erika Regnet (Hrsg.)





**Hochschule
Augsburg** University of
Applied Sciences

Die Studie und unser Vorgehen



Ziele der Umfrage

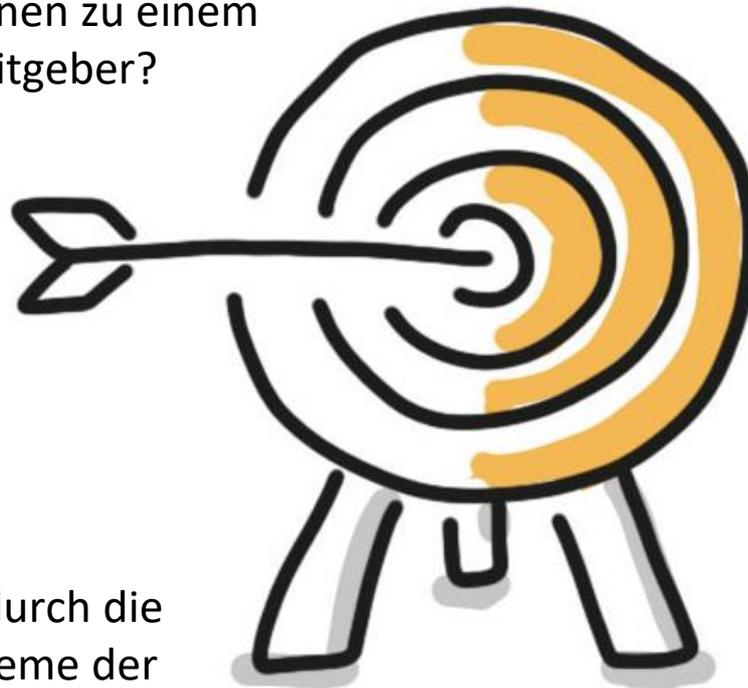
Was macht ein Unternehmen für zukünftige Absolventen und Absolventinnen zu einem attraktiven Arbeitgeber?

Vergleich zu den Vorgängerstudien aus den Jahren 2013 und 2017

Vergleich mit den Ergebnissen aus Koblenz

Veränderungen durch die Folgen und Probleme der weltweiten Corona-Pandemie

Ableitung von Empfehlungen für personalpolitische Entscheidungen

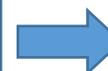


Design der Studie

Vergleiche über die Jahre, Fakultäten, Bachelor – Master, Regionen

Generation Y

AbsolventInnen der HSA
aus 5 Fakultäten



AbsolventInnen von Koblenz
aus 5 Fakultäten



 Hochschule Augsburg
Fakultät Wirtschaft / Projekt Personalmanagement - Arbeitgeberattraktivität, Leitung Prof. Dr. Regnet

Liebe Studentinnen, liebe Studenten,

der perfekte Arbeitgeber - Wunschvorstellung oder Realität?
Innerhalb unseres Projektes untersuchen wir, welche Attribute einen attraktiven Arbeitgeber für Sie ausmachen. Durch Ihre Mithilfe ermöglichen Sie den Arbeitgebern in unserer Region, sich an Ihren Vorstellungen und Erwartungen zu orientieren.

Vielen Dank für Ihre Unterstützung!
Das Projektteam Personalmanagement der HS Augsburg

Fragen zur Person

1. Was studieren Sie? (Bachelorstudiengang)

<input type="checkbox"/> 1	Architektur	<input type="checkbox"/> 8	Int. Wirtschaftsingenieurwesen
<input type="checkbox"/> 2	Bauingenieurwesen	<input type="checkbox"/> 9	Maschinenbau
<input type="checkbox"/> 3	Betriebswirtschaft	<input type="checkbox"/> 10	Mechatronik
<input type="checkbox"/> 4	Elektrotechnik	<input type="checkbox"/> 11	Technische Informatik
<input type="checkbox"/> 5	E2D	<input type="checkbox"/> 12	Umwelt- und Verfahrenstechnik
<input type="checkbox"/> 6	Informatik	<input type="checkbox"/> 13	Wirtschaftsinformatik
<input type="checkbox"/> 7	International Management	<input type="checkbox"/> 14	Sonstiges: _____

Masterstudiengang: _____

2. In welchem Semester befinden Sie sich? _____ Semester

3. Wie alt sind Sie? _____ Jahre

4. Bitte geben Sie Ihr Geschlecht an! 1 männlich 2 weiblich

5. Haben Sie schon berufliche Erfahrungen (z.B. Ausbildung, Praktika) in Ihrer Fachrichtung gesammelt? Wenn ja, wie lange?

<input type="checkbox"/> 1	ja < 6 Monate	<input type="checkbox"/> 4	ja 2 - 5 Jahre
<input type="checkbox"/> 2	ja 6 Monate - 1 Jahr	<input type="checkbox"/> 5	ja > 5 Jahre
<input type="checkbox"/> 3	ja 1 - 2 Jahre	<input type="checkbox"/> 6	nein

6. Haben Sie schon Auslandserfahrung gesammelt (mindestens 3 Monate am Stück)? 1 ja 2 nein

Fragen zur Arbeitgeberattraktivität

7. Wenn Sie sich für einen Arbeitgeber entscheiden, was ist Ihnen wichtig?

	unwichtig	0	+	++	+++	++++	sehr wichtig
Image des Unternehmens	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Gehalt	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Interessanter Aufgabenbereich	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Work-Life-Balance	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Produkte/Dienstleistungen des Unternehmens	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Karrierechancen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Weiterbildungsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Vorgesetzter	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Moderner Arbeitsplatz (z.B. Open-Space-Office)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Betriebsklima/Arbeitsatmosphäre	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Selbstständiges Arbeiten	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Sicherer Arbeitsplatz	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Internationalität des Unternehmens	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Flexible Arbeitszeiten	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6

8. In welchen Unternehmen möchten Sie am liebsten arbeiten? Ordnen Sie von 1 (= am liebsten) bis 4 (= weniger gerne)

_____ Internationaler Konzern (> 5.000 MA)	_____ Mittelständisches Unternehmen (< 500 MA)
_____ Größeres Unternehmen (500-5.000 MA)	_____ Kleinunternehmen (< 50 MA)

9. Was müsste Ihnen ein eher unattraktives Unternehmen bieten, damit Sie dort anfangen?

	unwichtig	0	+	++	+++	++++	sehr wichtig
Home-Office	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Überdurchschnittliches Gehalt	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Firmenwagen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Fahrtkostenerstattung	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Karrierechancen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Interessante Aufgabengebiete	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Kinderbetreuung	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6
Sonstiges: _____	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 6	<input type="checkbox"/> 6

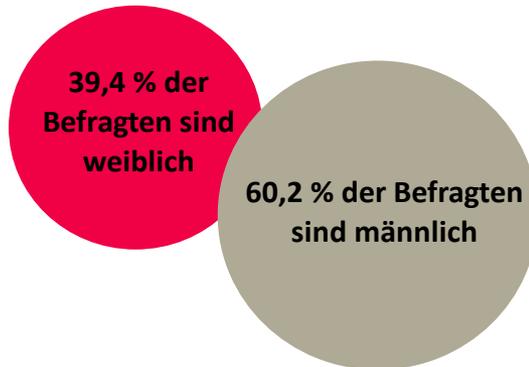
10. Wollen Sie im Beruf...

	nein	vielleicht	ja
	0	+	++
Virtuelle Teams	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Lebenslanges Lernen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Verantwortung übernehmen	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3
Klare Abgrenzung Arbeitszeit und Freizeit	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3

**Hoher Rücklauf –
print und online**

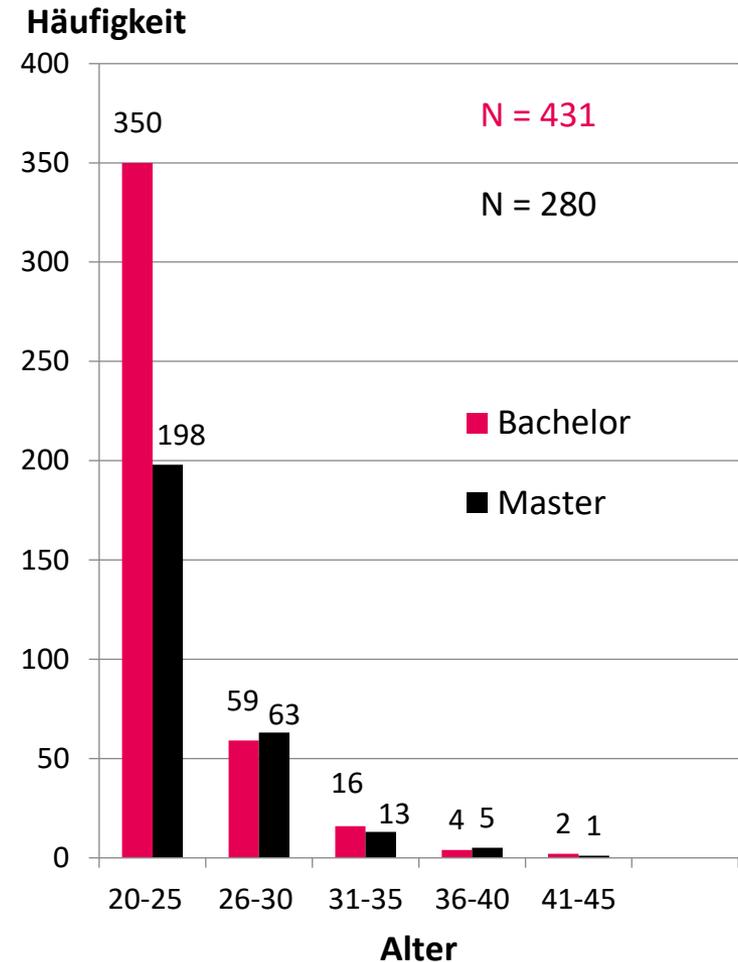
714 Teilnehmerinnen und Teilnehmer in Augsburg

- Ungefähr 60 % der Befragten befinden sich in einem Bachelorstudium und 40 % in einem Masterstudium



Studienrichtung	Häufigkeit	Prozent
Technischer Studiengang	478	69,2
Wirtschaftlicher Studiengang	198	28,7
Soziale Arbeit	15	2,2

- Die Altersverteilung

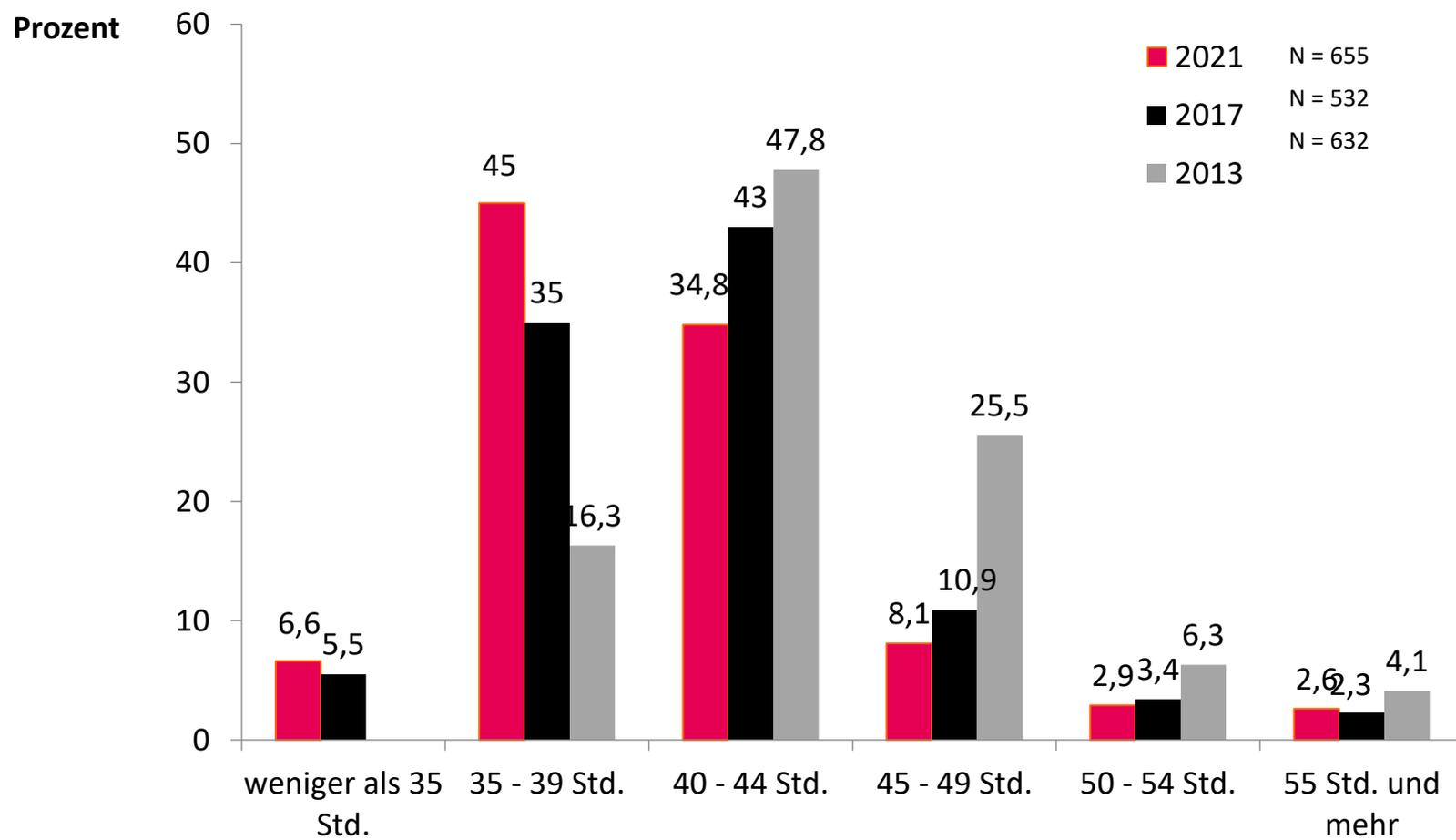




**Hochschule
Augsburg** University of
Applied Sciences

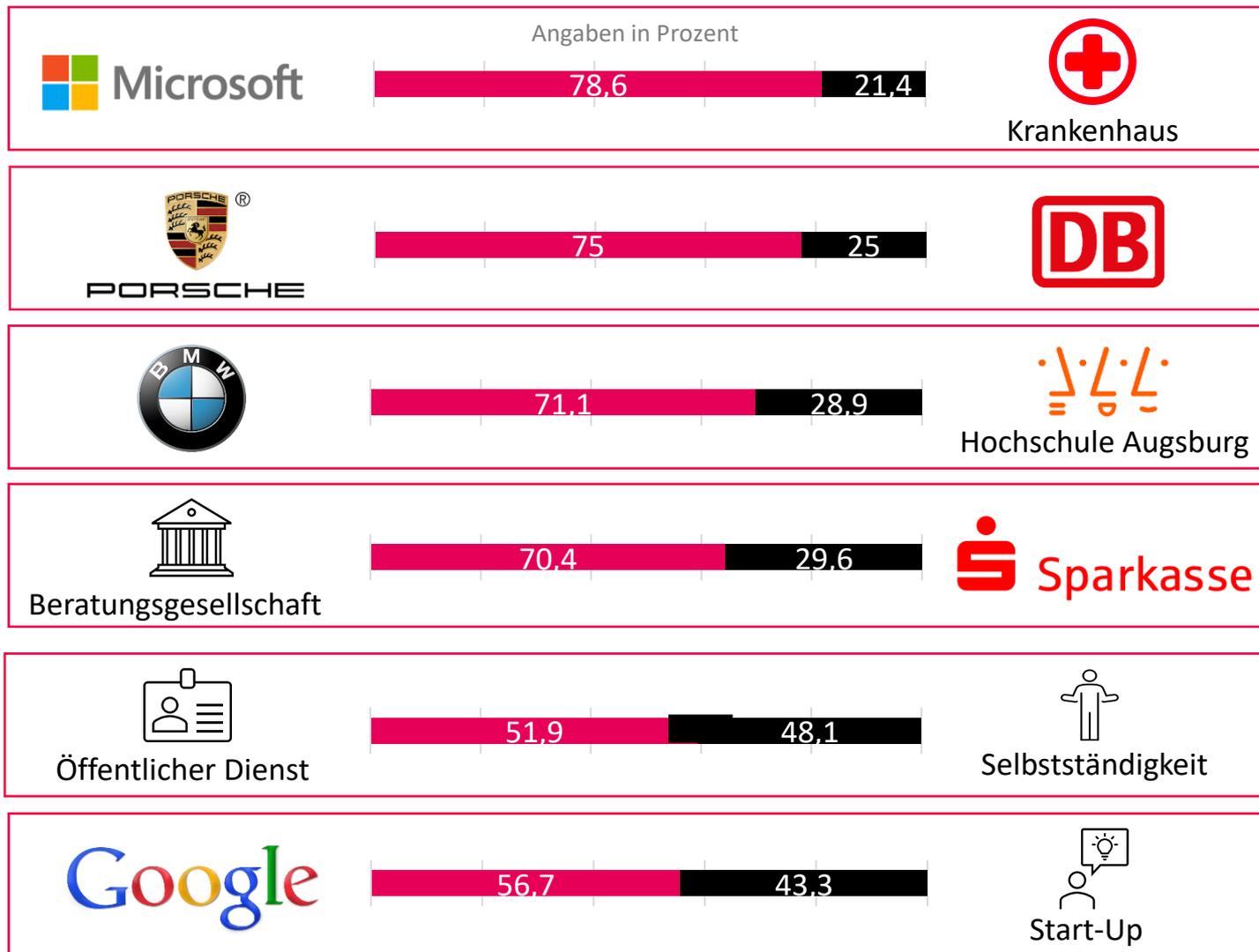
Ausgewählte Ergebnisse

Wie viele Stunden möchten Sie pro Woche arbeiten? Studierende Abschlusssemester HSA



Quelle: Regnet (2021), Projekt Arbeitgeberattraktivität 2021

Wo würden die Studierenden lieber arbeiten?



Bewerbungsprozess*

Rückmeldungen kamen
schnell.



Die Stellenanzeige war
aussagekräftig.



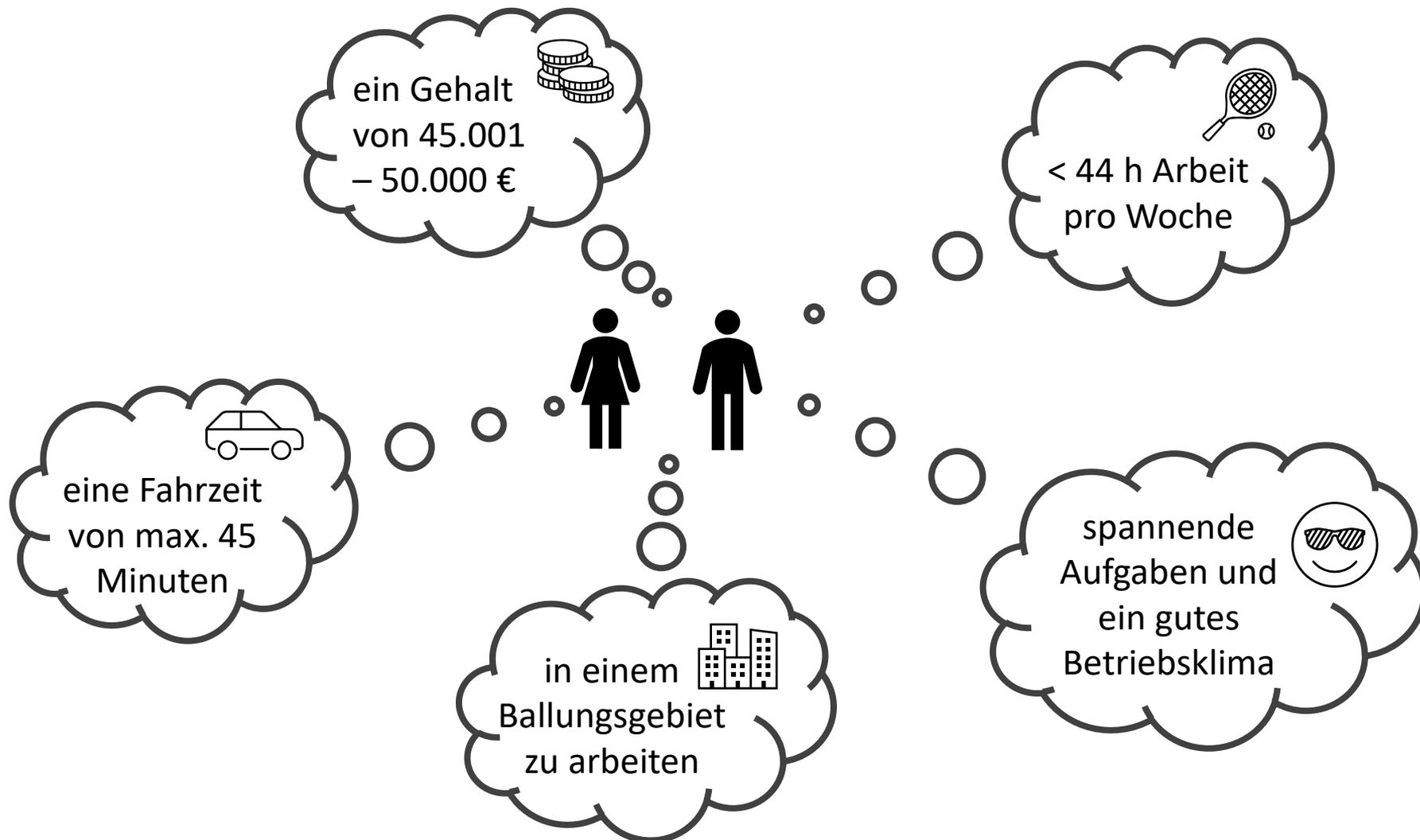
Ich fühlte mich fair
behandelt.



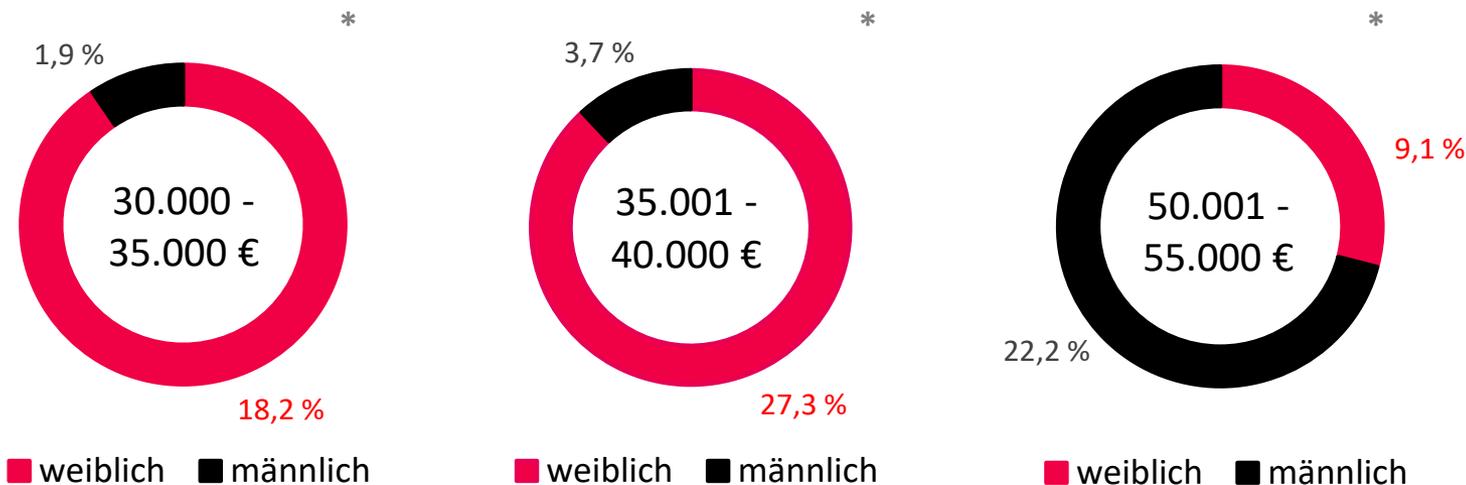
Das Gespräch war
online.



Der / die typische Studierende dieser Fakultät wünscht sich...



Geschlechterspezifische Unterschiede bei den Gehältern (Bachelor)



*für die Darstellung wurden die Werte auf 100 % hochgerechnet

- Die Frauen haben tendenziell **niedrigere** Gehaltsvorstellungen als die Männer

Wie können eher unattraktive Unternehmen die gefragten Nachwuchskräfte für sich gewinnen?

Wir wären bereit, bei einem eher unattraktiven Unternehmen eine Stelle anzutreten, wenn dieses uns folgende Benefits anbietet!



Überdurchschnittliches
Gehalt
Wert: 5,2



Vielfältiges
Aufgabengebiet
Wert: 4,8

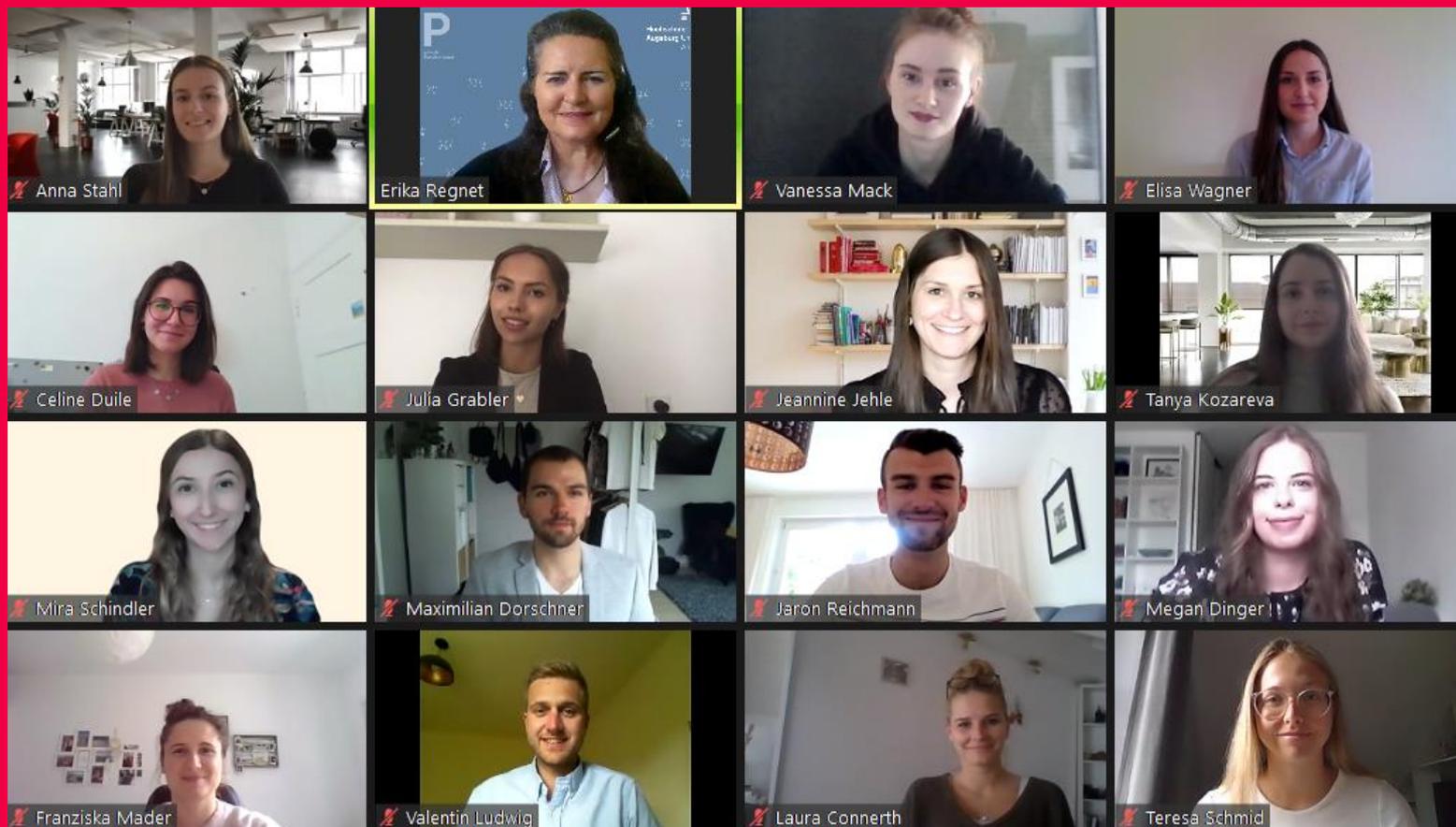


Home Office/
mobiles
Arbeiten
Wert: 4,5



Vielen Dank!

Das Projektteam „Arbeitgeberattraktivität 2021“



Prof. Dr. Erika Regnet

Personal und Organisation

Fakultät für Wirtschaft / Faculty of Business

Hochschule Augsburg / University of Applied Sciences

An der Hochschule 1

86161 Augsburg

Tel.: +49 821 5586 2921 / 2917

E-Mail: Erika.Regnet@hs-augsburg.de

Projekt: www.hs-augsburg.de/HSA-transfer/Regionales-Service-Learning/Studie-zur-Arbeitgeberattraktivitaet.html

Berichte Arbeitgeberattraktivität 2017 und 2013:

<https://www.hs-augsburg.de/Wirtschaft/Personalmanagement.html>